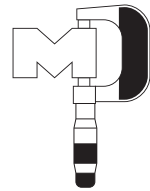


RELATÓRIO 2019



**AESB**

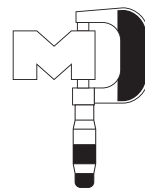
ASSOCIAÇÃO DE EX-ALUNOS  
ESCOLA SENAI SUÍÇO-BRASILEIRA  
PAULO ERNESTO TOLLE







RELATÓRIO 2019



**AESB**

ASSOCIAÇÃO DE EX-ALUNOS  
ESCOLA SENAI SUÍÇO-BRASILEIRA  
PAULO ERNESTO TOLLE



Turma: 2007





# AESB

ASSOCIAÇÃO DE EX-ALUNOS  
ESCOLA SENAI SUÍÇO-BRASILEIRA  
PAULO ERNESTO TOLLE

A prática de algumas turmas de Ex-alunos da Escola SENAI Suíço- Brasileira “Paulo Ernesto Tolle”, de se reunirem em encontros comemorativos dentro ou fora da Escola, despertou em um grupo a proposta da criação de uma Associação com o intuito de devolver à sociedade, parte dos benefícios propiciados pelo privilégio de terem sido alunos e das conquistas pessoais pelos ensinamentos recebidos nessa Unidade de Ensino.

Esta proposta nasceu com base em histórias de sucesso de Instituições de renome mundial, que estruturaram as Associações de Ex-Alunos, sendo que os relatos positivos estabelecem uma correlação com Escolas que construíram o reconhecimento em sua comunidade e em seu país.

O SENAI conquistou o reconhecimento mundial, por sua história de 77 anos de busca da Excelência em Educação Profissional, com mais de 75 milhões de matrículas realizadas ao longo de sua existência, por seu elevado nível de desempenho em competições mundiais de Educação Profissional, como a WorldSkills, e igualmente nos projetos de Cooperação Internacional implantando Escolas em vários países.

A Escola SENAI Suíço-Brasileira “Paulo Ernesto Tolle” tem sido uma das escolas de Excelência em Educação Profissional no Brasil, e muito de seus Ex-alunos ocupam cargos de liderança em diversas empresas, alinhados por uma Associação com uma proposta de implementar ações de responsabilidade social, com a certeza de contribuir de forma significativa com a sociedade, com o SENAI e com o Brasil.

Estamos finalizando o segundo ano de trabalho e já podemos mensurar a importância do nosso trabalho para a transformação social da nossa comunidade.

Portanto, se você é ex-aluno da Escola SENAI Suíço-Brasileira “Paulo Ernesto Tolle”, uma pessoa ou Empresa que compartilha desta proposta...

**...Junte-se a nós em mais este desafio!**





## Marco Antonio Giansesi

Presidente

Mais um ano de atividades da nossa Associação.

Em 2019 realizamos ações com a contribuição de nossos colegas engajados na missão de DEVOLVER. Para alguns pode parecer pouco, mas temos certeza que para os beneficiados significa muito.

Com a formatura dos primeiros Alunos do Projeto Jovem Aprendiz foi possível avaliar, tanto com base em resultados de processo como também no aspecto afetivo, a importância dessa realização para os envolvidos e suas famílias.

Quando da leitura deste relatório, poderão avaliar o significado dos resultados para a Transformação Social e Econômica dos envolvidos, que certamente em um futuro próximo estarão participando conosco como agentes implementadores deste processo.

Na visão estratégica da nossa Associação, fica clara a necessidade de buscarmos o envolvimento de nossos colegas que ainda não tiveram a oportunidade de participar do processo **DEVOLVER**. Para atingirmos este objetivo, solicito-lhes que nos ajudem a divulgar as ações realizadas e conclamem a participação de outros colegas a integrarem nosso time, pois hoje temos plena convicção de que, com nossa contribuição, estamos transformando vidas e abrindo portas para que jovens possam construir seu futuro e exercerem a cidadania de forma plena e produtiva.

**Se você deseja um país mais justo, junte-se a nós, ajude à construção.**



Turma: 2012



**Claudio Ferreira de Oliveira**  
Vice-Presidente

Momentos Especiais, 1978... Formatura da Escola SENAI Suíço Brasileira Paulo Ernesto Tolle e lá estava eu com orgulho de ter vencido uma etapa marcante de minha vida, lembrando o nosso relacionamento com os Professores, com nossos colegas de turma com meus familiares... que MOMENTO, quanta EMOÇÃO!

Em dezembro de 2019, 41 anos depois, outra Formatura no SENAI quando tive a oportunidade de presenciar mais um MOMENTO ESPECIAL, mais uma grande EMOÇÃO, agora como mentor de um JOVEM APRENDIZ, que estava vivenciando um momento especial em sua vida junto com seus COLEGAS, alguns do Programa Menor Aprendiz da nossa AESB.

É difícil mensurar o ORGULHO deste MOMENTO ESPECIAL. A única forma é vivenciar. Estavam presentes alguns amigos que se formaram comigo e outros de diferentes turmas da minha Escola, que também atuam como MENTORES de participantes do nosso Programa Jovem Aprendiz, da nossa AESB.

Após uma convivência de dois anos com estes jovens e, principalmente atuando como mentor, foi, sem dúvida, um MOMENTO GRATIFICANTE, uma vez que pude compartilhar com os aprendizes um pouco de minha experiência pessoal, para ajudá-los a enfrentar os desafios que terão pela frente.

Bem, a vida segue e estamos atuando como MENTORES de outros alunos os quais, no próximo ano, também estarão vivendo seus MOMENTOS ESPECIAIS.

Como Ex-alunos do Curso Técnico em Mecânica de Precisão, claro que nós sabemos medir, portanto penso que todos podem me ajudar a medir a DIMENSÃO desta EMOÇÃO do **DEVOLVER**.

**Juntem-se a nós** e vamos vivenciar este processo e amplificar esta EMOÇÃO, denominada **DEVOLVER**.

**Grande abraço!**



Turma: 1996

## O QUE É A AESB?

A Associação de Ex-alunos - Escola SENAI Suíço-Brasileira “Paulo Ernesto Tolle” (AESB) foi criada pelos Ex-alunos desta Escola SENAI com o objetivo de **devolver** à sociedade parte dos benefícios proporcionados pelo privilégio de terem sido alunos e pelas conquistas pessoais, frutos dos ensinamentos ali adquiridos.



### MISSÃO

Promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos seus associados, valorizando a ação voluntária como prática da cidadania e responsabilidade social.



### VISÃO

Ser referência na contribuição para o desenvolvimento humano e **DEVOLVER** à sociedade aquilo que recebemos e conquistamos.



### VALORES

Pessoas  
Ética  
Transparência  
Responsabilidade

## HISTÓRICO DO PROCESSO DE CRIAÇÃO DA AESB

Em março de 2016, um Grupo de Ex-alunos reuniram-se pela primeira vez na Escola SENAI Suíço-Brasileira “Paulo Ernesto Tolle”, com o objetivo de definir as ações para a Estruturação da Associação dos Ex-alunos e Ex-funcionários da Escola.

As primeiras reuniões foram realizadas às quartas-feiras, das 07:00 às 09:00. No início, os encontros ocorriam semanalmente e, atualmente, com as ações já estruturadas, essas reuniões são realizadas na primeira quarta-feira de cada mês.

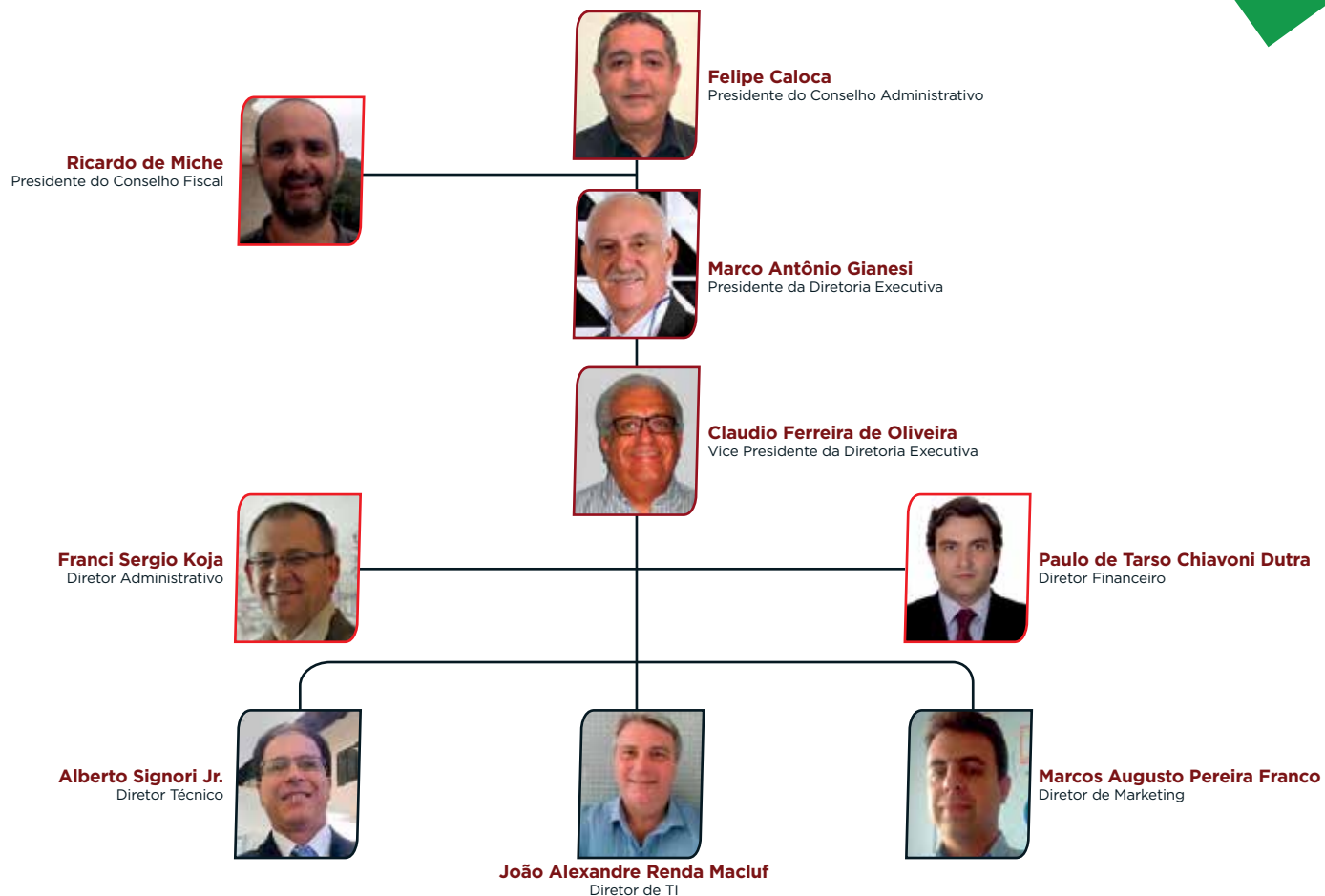
Ressaltamos que, durante a fase de estruturação da Associação, foram realizadas reuniões, encontros e palestras com especialistas de diversas áreas – Advogados especialistas em Associações e Fundações, Associações de Ex-alunos de outras Instituições de Ensino e representantes de escritórios contábeis de instituições semelhantes.



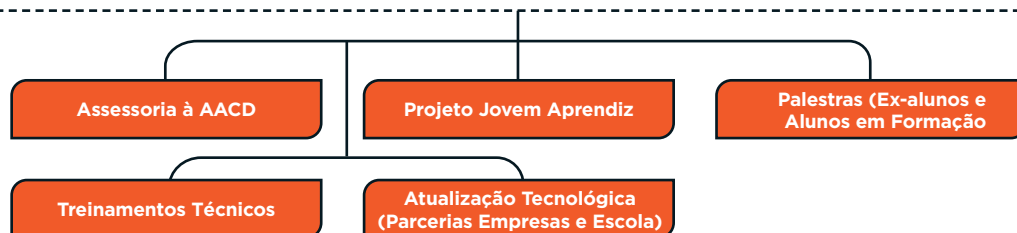








## PROJETOS





## Marco Antonio Giansesi

Presidente

Técnico em Mecânica de Precisão - 1976

### AO DIRETOR PRESIDENTE COMPETE:

- I.** Dirigir e coordenar as atividades da AESB, segundo orientação do Conselho de Administração;
- II.** Convocar e presidir as reuniões da Diretoria Executiva;
- III.** Representar a AESB, ativa e passivamente, judicial e extrajudicialmente;
- IV.** Expedir normas operacionais e administrativas necessárias à execução das atividades da AESB;
- V.** Convocar ordinária e extraordinariamente, reuniões da Diretoria Executiva e presidir seus trabalhos, votar por último, sendo que seu voto terá o caráter de desempate;
- VI.** Receber bens, doações, subvenções e legados, mediante autorização do Conselho de Administração;
- VII.** Movimentar, conjuntamente com o Diretor Financeiro, ou com quem o estiver substituindo, as contas bancárias em nome da AESB;
- VIII.** Propor a celebração de convênios, contratos, acordos, termos de parceria e outros instrumentos congêneres;
- IX.** Recomendar ou aprovar a contratação de pessoal, para o exercício de atividades fins da AESB;
- X.** Constituir procuradores para fins especiais e com poderes explícitos, quando de interesse da AESB, sempre em conjunto com outro Diretor;
- XI.** Deliberar sobre a exclusão de associado, em processo no qual será assegurado direito de ampla defesa e de recurso, quando o associado, pertencer a qualquer categoria;



Turma: 2001

- XII.** Da decisão da Diretoria Executiva sobre o que se refere o inciso anterior, caberá recurso ao Conselho de Administração, no prazo de 15 (quinze) dias, contados do recebimento da notificação, pelo interessado;
- XIII.** Estabelecer relações com entidades congêneres, com organizações da sociedade civil, com órgãos governamentais e coordenar todo o processo de comunicação social, seu planejamento e execução;
- XIV.** Exercer outras atribuições que lhe sejam conferidas pelo Conselho de Administração;
  - a.** Parágrafo único – Nas suas faltas e impedimentos, o Diretor Presidente será substituído pelo Vice-Presidente e no seu impedimento por outro Diretor, designado pelo Presidente.



**Claudio Ferreira de Oliveira**  
Vice-Presidente

Técnico em Mecânica de Precisão – 1978

#### **AO VICE-PRESIDENTE COMPETE:**

- I.** Substituir o Presidente quando dos seus impedimentos.



Turma: 1982



## Paulo de Tarso Chiavoni Dutra

Diretor Financeiro

Técnico em Mecânica de Precisão - 1989

### AO DIRETOR FINANCEIRO COMPETE:

#### I. Apresentar ao Conselho de Administração:

- a. a proposta orçamentária referente ao custeio da estrutura administrativa da AESB e a aplicação de recursos, até 30 (trinta) dias antes do início de cada exercício;
- b. o relatório anual das atividades, o plano de trabalho, o balanço e as demonstrações contábeis, até 90 (noventa) dias após o encerramento de cada exercício;

#### II. Colocar, semanalmente, à disposição da Diretoria Executiva, posições de caixa, de bancos e de contas a pagar e a receber, de modo a demonstrar, de forma sempre atual e transparente, a situação financeira da AESB;

#### III. Movimentar, sempre em conjunto com o Diretor Presidente, ou com quem o estiver substituindo, as contas bancárias em nome da AESB;

#### IV. Manter sempre atualizadas e em lugar seguro e conhecido do Diretor Presidente, as informações relativas a senhas de acesso físico e de acesso online às contas bancárias e outras senhas de acesso de interesse da AESB;

#### V. Garantir que sejam mantidos sempre em ordem, em dia e à disposição da Diretoria Executiva, o caixa, os livros, os papéis, as correspondências, os arquivos eletrônicos e demais documentos exigidos por lei;

#### VI. Manifestar-se sobre matérias que lhe sejam submetidas e executar outras atribuições que lhe sejam conferidas por este Estatuto ou pelo Diretor Presidente, em sua esfera de competência;

§ 1º Nas suas faltas e impedimentos, o Diretor Financeiro será substituído por quem expressamente designado pelo Diretor Presidente;

§ 2º Os membros da Diretoria Executiva, quando convidados, participarão das reuniões do Conselho de Administração, podendo fazer uso da palavra, mas sem direito a voto.





## Franci Sergio Koja

Diretor Administrativo

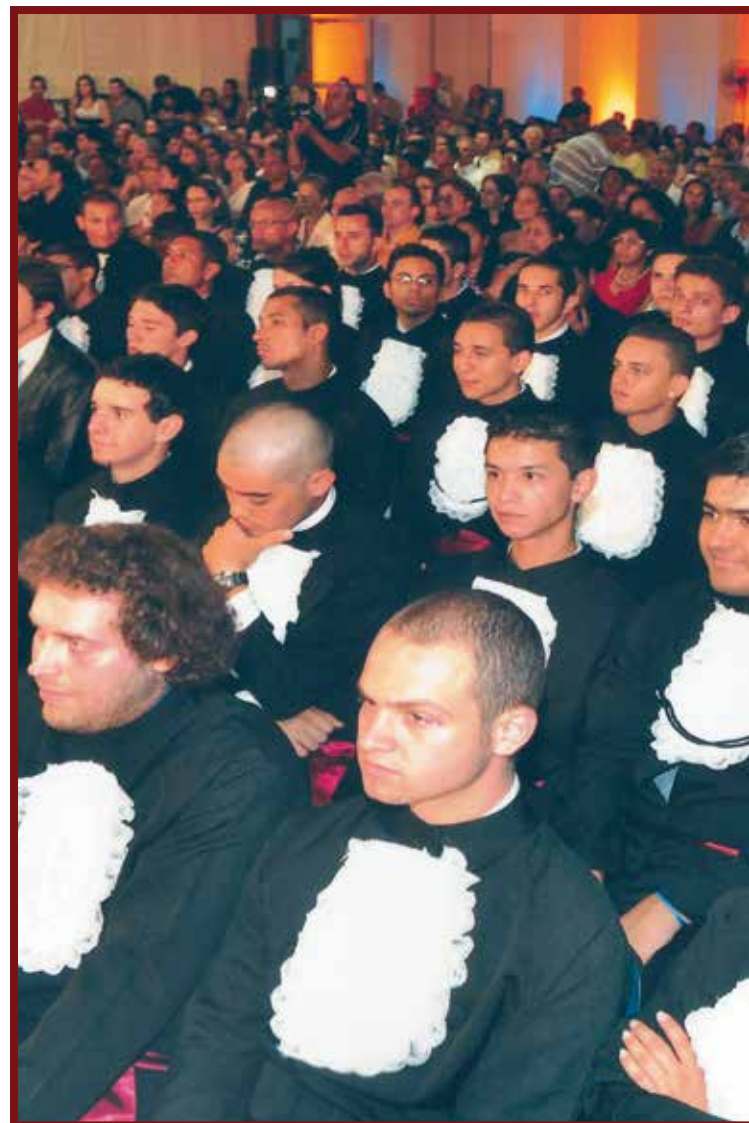
Técnico em Mecânica de Precisão - 1980

### AO DIRETOR ADMINISTRATIVO COMPETE:

- I. Substituir o Diretor Financeiro em suas faltas e impedimentos;
- II. Fazer publicar o balanço anual, na forma da lei, uma vez aprovado pelo Conselho de Administração;
- III. Executar outras atribuições que lhe sejam conferidas pelo Diretor Presidente, nas respectivas esferas de competência.

§ 1º Nas suas faltas e impedimentos, o Diretor Administrativo será substituído por quem indicado pelo Diretor Presidente;

§ 2º O Diretor Administrativo, quando convidado, participará das reuniões do Conselho de Administração, podendo fazer uso da palavra, mas sem direito a voto.







**Alberto Signori Jr.**

Diretor Técnico

Técnico em Mecânica de Precisão - 1984

### À DIRETORIA TÉCNICA COMPETE:

- I. Identificar dentre os Ex-alunos e Empresas potenciais parceiros tecnológicos para a permanente atualização da Escola SENAI Suíço Brasileira Paulo Ernesto Tolle, bem como para viabilização das ações do **DEVOLVER**;
- II. Estruturar junto aos Ex-alunos o alinhamento das competências profissionais e a identificação de necessidades das Instituições que desenvolvem ações Sociais - **DEVOLVER**;
- III. Orientar, promover e coordenar a realização de estudos técnicos da Associação.



## João Alexandre Macluf

Diretor de TI

Técnico em Mecânica de Precisão – 1984

### À DIRETORIA DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO COMPETE:

- I. Dotar a AESB de infraestrutura de hardware e softwares necessários para a implementação das ações de Gestão;
- II. Estruturar e gerenciar o site da AESB;
- III. Estruturar e gerenciar o Facebook da AESB;
- IV. Além da atualização do site, o departamento de TI é responsável pelo cadastro geral de todos os ex-alunos, colaboradores e visitantes das palestras, mailing e suporte aos demais departamentos.





**Marcos Augusto P. Franco**  
Diretor de Marketing

Técnico em Mecânica de Precisão - 1993

**À DIRETORIA DE MARKETING COMPETE:**

- I.** Administrar, planejar e monitorar todas as ações internas e externas, no que diz respeito a comunicação e divulgação da AESB;
- II.** Elaborar um guia de procedimentos internos a fim de padronizar a comunicação em todas as formas de mídia;
- III.** Desenvolver canais e formas de atrair novos associados;
- IV.** Gerenciar canais como redes sociais e resultados de website (busca e navegação);
- V.** Divulgação de resultados dos projetos para clientes internos (departamentos), associados e público externo;
- VI.** Divulgação de eventos internos e externos;
- VII.** Gerenciar mídia em geral (fotos, vídeos e demais informações).



## Felipe Caloca

Presidente do Conselho Administrativo

Técnico em Mecânica de Precisão – 1978

### AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO COMPETE:

- I.** Estabelecer políticas, diretrizes, critérios e a promover de condições para a consecução dos objetivos estatutários da AESB;
- II.** Supervisionar, orientar e acompanhar as atividades dos órgãos e unidades da AESB;
- III.** Autorizar:
  - a.** O recebimento de bens, subvenções, doações, auxílios e legados;
  - b.** A contratação de empresa de auditoria para auditar as contas da AESB, inclusive para verificação da aplicação de eventuais recursos, objeto de termo de parceria.
- IV.** Aprovar:
  - a.** A proposta orçamentária e o plano de atividades;
  - b.** O balanço e as demonstrações contábeis;
  - c.** Os contratos e convênios, termos de parceria e outros instrumentos jurídicos congêneres propostos pelo Diretor Presidente;
  - d.** A admissão de associados, na forma estabelecida neste Estatuto;
  - e.** O plano de funções, salários e benefícios.
- V.** Escolher os membros da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal, pelo voto favorável da maioria absoluta de seus membros;
- VI.** Deliberar sobre:
  - a.** A parte dos resultados líquidos que será incorporada ao patrimônio da AESB, nos termos do art. 40, II, deste Estatuto;
  - b.** Encaminhamento de proposta de alteração deste Estatuto, obedecendo-se o disposto no seu art. 49;

- c.** Pedido de dissolução da AESB, conforme disposto no art. 52, deste Estatuto;
  - d.** Os casos omissos neste Estatuto.
- VII.** Proceder à revisão do plano de atividades durante o exercício correspondente, sempre e quando necessário;
- VIII.** Constituir comissões permanentes ou transitórias para assessorá-las em matéria de sua competência;
- IX.** Julgar, pelo voto favorável de 2/3 (dois terços) de seus membros, recurso interposto contra decisão da Diretoria Executiva, sobre exclusão de associado, conforme previsto no art. 30, incs. XI e XII, deste Estatuto;
- X.** Estabelecer valor da contribuição do Associado;
- XI.** Editar normas próprias reguladoras de admissão de pessoal e de contratações de interesse da AESB.





Turma: 2012

## CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é um órgão fiscalizador independente que busca, através dos princípios da transparência e prestação de contas, fiscalizar o cumprimento das obrigações legais e estatutárias, por parte da gestão da AESB, valendo-se para isso do exame de documentos. É também, uma instância de defesa à disposição dos Associados.

A atuação do Conselho Fiscal se dá pelo entendimento das operações, por opiniões, por recomendações, pela elaboração de pareceres, pela fiscalização das contas e atos da administração, assim como pelo recebimento de denúncias.

O Conselho Fiscal baseia as suas práticas no Guia de Orientação para o Conselho Fiscal do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.



**Ricardo de Miche**

Presidente do Conselho Fiscal

Técnico em Mecânica de Precisão - 1984

**Marcus Vinícius Eiras Miranda**

Ex-aluno, formado em 1984, é membro do Conselho Fiscal.

**Jacques Tavares Pedrosa Jr.**

Ex-aluno, formado em 1978, é membro do Conselho Fiscal.

### AO CONSELHO FISCAL COMPETE:

O Conselho Fiscal, órgão de fiscalização financeira e contábil da AESB, compõem-se de 3 (três) membros, que serão eleitos em Assembleia Geral Extraordinária, por maioria de votos.

§ 1º O exercício da função dos membros do Conselho Fiscal será de 02 (dois) anos, permitida uma recondução sucessiva.

§ 2º O Conselho Fiscal será presidido por um de seus membros, escolhido por seus pares, na primeira reunião de cada exercício.

- I. Examinar os documentos, os relatórios de atividades e os balancetes mensais elaborados pela Diretoria Executiva;
- II. Examinar o balanço e demais demonstrações contábeis e financeiras de final de exercício e apresentar seu parecer ao Conselho de Administração;
- III. Opinar sobre as operações patrimoniais e financeiras realizadas pela AESB;
- IV. Representar ao Conselho de Administração sobre qualquer irregularidade verificada nos documentos examinados;
- V. Manifestar-se em seu parecer anual sobre o relatório dos Auditores Independentes.







# PROJETOS

2019

“DEVOLVER”

Turma: 1995



## PROJETOS ASSESSORIA

Há dois anos e meio, a Associação dos Ex-alunos da Escola SENAI Suíço-Brasileira “Paulo Ernesto Tolle” (AESB) iniciou um trabalho de cooperação tecnológica com a AACD, com o objetivo de ajudar nas melhorias dos processos de produção nas oficinas de próteses e órteses.

Inicialmente foram detectadas as necessidades mais importantes das oficinas e, em agosto de 2017, foi assinado um contrato de cooperação técnica entre as partes que, atualmente, encontram-se em pleno processo de execução, com vários projetos em andamento, como segue:





*Assinatura de acordo de cooperação entre a AESB e AACD em que a Associação dos Ex-alunos da Escola SENAI Suíço Brasileira se propõe a dar suporte técnico em alguns projetos/processos técnicos da AACD.*

*❶ Sr. Flavio Altschul – Coordenador de Projetos da AESB, ❷ Sr. Felipe Calocca – Presidente do Conselho da AESB. ❸ Marco Antonio Giansi – Presidente Execultivo da AESB, ❹ Sr. Emanuel Salvador Toscano – CEO Operacional da AACD, ❺ Sr. Marcílio Manzan – Coordenador Técnico da Escola SENAI, ❻ Paulo Dutra – Diretor Financeiro da AESB.*

## RELATÓRIO DE ATIVIDADES AESB/AACD

Em 2019, as atividades da AESB na AACD foram menos intensas em relação aos anos anteriores devido à adequação do corpo de Gestão na oficina de São Paulo.

Foram feitas grandes mudanças no processo produtivo na oficina de órteses e próteses, em que foram implementadas novas diretrizes desde o atendimento até a entrega do produto aos pacientes.

Estas mudanças demandaram grandes esforços de todos os funcionários da AACD e, não houve tempo para evoluir nos projetos que já estavam sendo conduzidos conjuntamente.

No início do ano, a Iscar fez a entrega de três ferramentas que foram doadas à AACD. No que se refere ao projeto da cadeira de rodas, estão prontos os desenhos do produto original e está sendo aguardado um levantamento de custo para verificação da viabilidade de produção e, se for o caso, tomarmos as devidas adequações para atingirmos o preço referencial de vendas estipulados pela AACD.

Neste sentido, está sendo analisada uma melhor forma do encaminhamento do Projeto, considerando o seu objetivo principal e de forma que a AACD detenha um Projeto de

cadeira de rodas tecnologicamente atualizado, cujo fator custo benefício seja o mais eficaz.

A AACD solicitou também que fosse estudada uma maneira de acelerar o processo de usinagem dos modelos em poliuretano. Dessa forma, a TopSolid, em parceria com a Iscar ferramentas, está estudando uma forma de otimizar o sistema de troca de ferramentas do centro de usinagem da AACD. Considerando-se que atualmente é utilizada uma única ferramenta que usina todo o contorno das peças, a ideia é usar várias ferramentas que possam fazer os contornos com mais velocidade e precisão.

Houve, ainda, a intenção por parte da AACD em dar continuidade ao projeto do joelho mecânico que foi desenvolvido juntamente com o SENAI, no ano de 2002, mas chegou-se à conclusão que não haveria uma empresa que se interessaria em produzir o joelho de uma forma comercial, em função da baixa demanda por se tratar de um joelho de uso juvenil.

Para o projeto do capacete, está sendo aguardado o desenvolvimento do sistema de fecho e reforço da estrutura, sendo que essa interrupção se deu porque os profissionais envolvidos nessa realização foram requisitados para atuarem na implantação de mudanças na produção.

## MANUTENÇÃO DE FERRAMENTA

No ano de 2018, os Alunos da Escola SENAI Suíço-Brasileira construíram como trabalho de conclusão de Curso uma ferramenta progressiva, para produção de peças usadas na confecção de próteses. Em 2019 a ferramenta necessitou de manutenção e os alunos prontamente realizaram o trabalho para a AACD.



## CADEIRA DE RODAS

Considerando que a Cadeira de Rodas é um dos itens mais usados, seja no processo de recuperação de pacientes e também nos deslocamentos de pessoas com alguma deficiência específica, a AESB identificou uma equipe de alunos, que liderados pelo Prof. Guilherme de Souza Dias, estão realizando um Projeto que busca uma evolução no design, na ergonomia e na redução de custo de produção que deverá ser disponibilizado para a AACD.



## USINAGEM COM GEOMETRIAS COMPLEXAS

A AACD está recebendo licenças dos *softwares* doadas pela TopSolid em parceria com a AESB, além de ser disponibilizada de forma gratuita, toda a formação no PDM/CAD/CAM TopSolid para todos os profissionais envolvidos no processo.

Este processo dobra a capacidade da AACD de produzir próteses.



# PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

O programa Jovem Aprendiz é marcado por várias etapas que propiciam aos Jovens uma experiência única, como também, a todos os Membros da AESB.



## PARCERIA AESB E EDUCAR

Nossos agradecimentos por mais um ano de parceria. Nosso muito obrigado ao TIME EDUCAR pelo excelente trabalho.





## INTEGRAÇÃO DOS NOVOS PARTICIPANTES DO PROGRAMA

No dia 20/02/2019, recebemos novos participantes do programa Jovem Aprendiz na Escola SENAI “Ary Torres” e desta vez contamos com dois alunos que ingressaram no curso Técnico da Escola SENAI Suíço Brasileira “Paulo Ernesto Tolle”. Nessa ocasião, apresentamos o conteúdo do programa de mentoria e promovemos a integração com os alunos dos programa anterior.





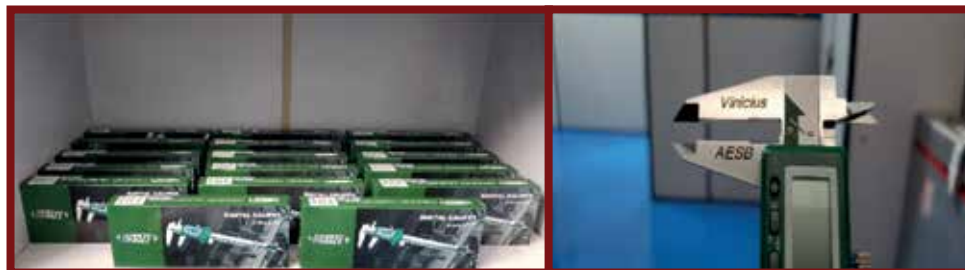
## VISITA À EMPRESA ISCAR

No dia 23/03/2019, nossa parceira, a Empresa ISCAR, abriu suas portas para apresentar suas tecnologias de produção de ferramentas aos nossos Jovens Aprendizes e aos Mentores – Membros da AESB, propiciando uma visão abrangente do ganho de qualidade e produtividade, a partir da aplicação das tecnologias da ISCAR, além de sermos agraciados pelos depoimentos dos profissionais Leonardo Barbosa e Ricardo Freitas.

Nosso muito obrigado a todos os profissionais da Empresa ISCAR pela recepção.



No encerramento da visita à Empresa ISCAR, realizamos a entrega de paquímetros digitais ofertados pelas Empresas Insize e Tridimensional aos alunos da primeira turma do Programa Jovem Aprendiz, como reconhecimento pela dedicação e comprometimento.



## PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Na semana de 07/05 a 11/05/2019, a AESB promoveu a visita de seus mentorados a uma das mais importantes feiras da INDÚSTRIA NACIONAL, a EXPOMAFE. Na ocasião tivemos oportunidade de mostrar e debatermos juntos sobre inovações e o futuro da indústria, podendo assim, continuar ajudando em suas formações.



## PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

No dia 15/06/2019, nosso Diretor Administrativo FRANCI KOJA, realizou uma palestra ao nosso grupo de mentorados sobre como preparar um futuro financeiro desde o início de carreira, abordando aspectos de como economizar e como fazer investimentos.



---

“Mais do que aprender uma profissão e, com isto, melhorar a sua própria vida financeira e de seus familiares, um jovem que está iniciando sua carreira tem que aprender como administrar corretamente seu dinheiro e suas aplicações.

Confesso que o frio na barriga foi bem intenso. Mas no sábado eles estavam lá, com aquela expressão no rosto de curiosidade. E foi uma grata surpresa ver o nível de atenção e participação deles. São realmente jovens diferenciados”. (Franci Koja)

---

## APERFEIÇOANDO NOSSA FORMAÇÃO

A iniciativa da AESB com relação a ouvir os jovens e fortalecer a formação dos mentores para que eles tenham uma unidade, estratégias e ideias de como guiar e gerir esses jovens, foi algo realmente impactante. Juntos com a BE LIV nós co-criamos possibilidades de como aproveitar essa oportunidade e assim extrair o melhor destes jovens, para que essa jornada no SENAI e em suas empresas seja a mais proveitosa possível. Esse foi mais um movimento que a AESB está fazendo com o objetivo de deixar a trilha desses dos jovens cada vez mais profissional, adequada e satisfatória para cada um deles.



## PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

No dia 13/12/2019, demos as boas-vindas aos novos participantes do Programa Jovem Aprendiz na escola SENAI “ARY TORRES”, que ingressaram no segundo semestre de 2019, apresentando-lhes o programa de mentoria e proporcionando um momento de integração com os nossos “veteranos”.





## PROMOVENDO A INTEGRAÇÃO

No final do ano, a AESB promoveu um jantar do qual participaram a primeira turma de formandos, as demais turmas mais os mentores. Podemos afirmar que foi um ótimo momento de convivência em que houve uma rica troca de experiências.



## NOSSA PRIMEIRA FORMATURA

O caminho para cumprir a missão do DEVOLVER é muito bonito e prazeroso. É muito bom planejar ações desta natureza, além do mais, possibilita estarmos entre amigos muito queridos (novos e antigos). No momento em que os projetos vão sendo colocados em prática, é natural que dificuldades surjam, mas nossa turma de voluntários é composta por profissionais experientes e comprometidos com as ações da AESB.

Embora esperado, nos surpreendemos com a alegria e satisfação manifestadas na jornada para a formatura desta primeira turma. Mais do que o objetivo formal conquistado, vivenciamos a união de nossa turma em busca do sucesso. Fortalecemo-nos com o apoio irrestrito da FUNDAÇÃO EDUCAR e todos seus membros, com o empenho de nossa consultora THAIS BLANCO, que generosamente nos instruiu e nos acompanhou na aplicação dos aspectos técnicos e humanitários da arte da mentoria, bem como, dos aspectos levantados pela GIOVANNA GAIA-RIM, que compartilhando de nossos objetivos, revigorou nossa caminhada. Importante citar também o apoio fundamental de todos os gestores do SENAI, o que só provou que juntos podemos muito e somos mais fortes.

O principal prêmio foi verificar a transformação a evolução de nossos garotos. Foi intensamente emocionante testemunhar o esforço e a superação de todos eles, expressando o reconhecimento com muitos elogios aos docentes e também às empresas contratantes que os acolheram. Igualmente, pudemos observar o resultado e o impacto positivo deste programa em suas famílias, amigos e vizinhos. Enfim, na sociedade da qual todos fazemos parte, cumprindo assim a nossa missão.

Parabenizamos a todos os participantes diretos e indiretos desta linda jornada.







## PROJETO JOVEM APRENDIZ – MENTORIA

**Associação Programa  
Educar**  
Edvaldo Magalhães

**JOVEM APRENDIZ**  
Claúdio Ferreira de Oliveira

**Marcos Augusto**  
Mentor

**Matheus**  
Mentorado

**Claúdio Oliveira**  
Mentor

**Gabriel**  
Mentorado

**Paulo Dutra**  
Mentor

**Phelep**  
Mentorado

**Glauber Longo**  
Mentor

**Willian**  
Mentorado

**Franci Sérgio Koja**  
Mentor

**Matheus**  
Mentorado

**João Alexandre**  
Mentor

**Lucas**  
Mentorado

**Felipe Caloca**  
Mentor

**Vinícius**  
Mentorado

**Felipe Caloca**  
Mentor

**Victor**  
Mentorado

**Kazumi Obara**  
Mentor Suplente

**Marcos Giansi**  
Mentor Suplente

**Meneghetti**  
Mentor Suplente

**Alberto Signori Jr**  
Mentor Suplente

**Fernando Freidenson**  
Mentor Suplente

**Ricardo Miche**  
Mentor Suplente

**Thaís Blanco**  
Mentor Suplente

**Marcos Schneider**  
Mentor Suplente

## DEPOIMENTO DO CONSELHEIRO DA EDUCAR

Foi muito gratificante, conhecer as ações, da Associação dos Ex-alunos da Escola Senai Suíço-Brasileira e, principalmente do objetivo de devolver à sociedade aquilo que foi recebido pelos beneficiados, através dos valiosos ensinamentos adquiridos no Senai.

Desde o início da minha carreira profissional, no Brasil, na década de 1960, o Senai como instituição de ensino, foi uma referência que muito contribuiu para o meu desenvolvimento.

Porém, na década de 1980, tive muito contato com a Escola Senai Suíço-Brasileira, tomando conhecimento da sua metodologia de ensino, disciplina e comprometimento. Ainda, tive o privilégio de ser convidado para paraninfo de diversas turmas e ainda ter na empresa onde atuei, diversos colaboradores, que sempre deram uma contribuição significativa, fizeram e fazem carreiras de muito êxito.

Creio, que em nossa passagem nesta vida, temos a obrigação de deixar uma contribuição para as futuras gerações. A AESB está com certeza neste caminho. Faço votos que tenham muito sucesso e cada vez mais, participação dos Ex-alunos.

### **Custódio Aguiar Vás**

Ex-Presidente da Mitutoyo Sul Americana Ltda.  
Fevereiro de 2020



## DEPOIMENTO DE EMPRESÁRIO QUE CONTRATA JOVEM APRENDIZ



**Sr. Mirko Hlebanja**  
Presidente da Drava Metais

---

“Prezados colegas da AESB,

É uma honra poder contribuir com Ex-alunos de tão nobres intenções,

O trabalho de mentoria e a paixão pela causa de formar profissionais competentes em amplos aspectos, já iniciou a produção de frutos imensuráveis para a indústria e sociedade brasileira”.

---

# PROJETOS

## PALESTRAS

**Coordenação:** Marcos Augusto Pereira Franco

### HISTÓRICO

A AESB, por meio do projeto PALESTRAS, continuou se posicionando como facilitadora no acesso aos novos conceitos e tecnologias, propiciando assim a atualização profissional, não somente dos associados como também dos alunos regulares da Escola SENAI Suíço BRASILEIRA, do corpo docente e de toda a comunidade interessada em nossos eventos.

Fechamos o ano, com uma média expressiva de 65 participantes por palestra e pudemos acompanhar de perto a grande satisfação dos participantes em cada evento.

Além dos assuntos tratados em cada apresentação, pudemos proporcionar um grande *network* ao final de cada palestra, pois tivemos a honra de contar com um público bem diversificado, com profissionais cada vez mais qualificados e de diversas áreas de atuação.





## PALESTRA 1: SOLDAGEM NA INDÚSTRIA 4.0

**Data:** 28 de março de 2019

**Palestrante:** Diego Santos

Gerente de marketing da Lincoln Electric

Empresa com 120 anos de experiência em soldagem, nos mostrou a ampla linha de equipamentos e processos utilizados hoje e seu alinhamento com o conceito de indústria 4.0, com destaque para alguns temas, quais sejam:

- ✓ Sistemas e células robotizadas
- ✓ Multiprocessos de soldagem
- ✓ Processos avançados de soldagem
- ✓ Como detectar falhas na soldagem
- ✓ Equipamentos para o setor educacional



## PALESTRA 2: USO DE BUSINESS INTELLIGENCE

**Data:** 25 de abril de 2019

**Palestrante:** Hiram Reis Filho  
Diretor da Manserv

O engenheiro Hiram pôde nos transmitir muito conhecimento e toda a experiência da Manserv na busca pela excelência, no âmbito da prestação de serviços, valendo-se de um grande diferencial: implantação do sistema denominado *Business Intelligence* - B.I. - aplicado na área de manutenção e *facilities*, em que podemos destacar os seguintes tópicos:

- ✓ Desenvolvimento de *dashboards*
- ✓ Necessidade do tratamento correto das informações
- ✓ Como ser mais eficiente em relatórios e apresentações



### **PALESTRA 3: GANHOS DA PRODUTIVIDADE COM A MODELAGEM DA INFORMAÇÃO NA CONSTRUÇÃO CIVIL**

**Data:** 23 de maio de 2019

**Palestrante:** Jorge Brant  
Presidente da Best Software

A BEST SOFTWARE é uma empresa focada na comercialização e implantação das soluções AUTODESK.

Nessa apresentação, tivemos acesso às soluções mais completas utilizadas no mercado de arquitetura, engenharia e construção civil, com destaques para os SOFTWARES AUTODESK e ADOBE utilizados para projetos, simulações e controle de gastos neste competitivo mercado.



## PALESTRA 4: USO DO LINKEDIN PARA ALAVANCAR A CARREIRA

**Data:** 29 de agosto de 2012

**Palestrante:** Catarina Pierangeli  
Jornalista Pós-graduada em Comunicação

Em um tema muito atual, a palestrante Catarina Pierangeli nos mostrou a importância do comportamento digital ético, adequado e eficiente em nossas redes sociais e focou a utilização do LinkedIn não apenas para a procura de emprego, mas também como ferramenta de grande potencialização para aspectos comerciais e pessoais.

Tivemos também uma demonstração da importância da exposição de marcas pessoais nas mídias digitais, com o objetivo de conquistar autoridade, reputação e visibilidade *online*.



## PALESTRA 5: ÊXITO PROFISSIONAL: UMA QUESTÃO DE PROPÓSITO DE VIDA

**Data:** 26 de setembro de 2019

**Palestrante:** Francisco Marcondes

Mestre em Engenharia Mecânica, formado pela UNICAMP, trabalhou no grupo SANDVIK por 29 anos, sendo 15 deles à frente da gerência de marketing

Marcondes nos presenteou com uma palestra motivacional, compartilhando suas experiências, levando-nos a refletir a respeito de qualidades pessoais, princípios e valores, tais como PERSEVERANÇA, CRIATIVIDADE, POTENCIAL MÁXIMO DE CADA UM, OS BENEFÍCIOS DE SER UMA PESSOA DO BEM e da importância de manter bons relacionamentos na vida e na empresa.



## **PALESTRA 6: ARQUITETURA DE SISTEMAS SCADA E GESTÃO DE DADOS DE TEMPO REAL**

**Data:** 17 de outubro de 2019

**Palestrante:** Gustavo Salomão

Ex-aluno do SENAI Suíço BRASILEIRA Formado em Administração de Empresas pela PUC-SP, MBA em Business Intelligence – SENAC-SP, com Especialização em Business Strategy pela La Verne University – USA

Nesta palestra, Gustavo nos mostrou toda a evolução do sistema supervisor SCADA – Sistema de Supervisão e Aquisição de Dados, enfatizando que tal sistema é praticamente a base da INDÚSTRIA 4.0. Além de aplicações industriais foram apresentadas as possibilidades de utilização deste sistema nos mais diferentes campos, como por exemplo, em transporte coletivo (metrô).



## PALESTRA 7: EMPREENDER NO BRASIL DE HOJE - FRANQUIAS E NOVOS NEGÓCIOS

**Data:** 7 de novembro de 2019

**Palestrante:** Renato Lapa Claro

Técnico em Mecânica de Precisão pela Escola SENAI Suíço Brasileira (1984), é Graduado em Administração de Empresas e pós-graduado em Economia de Empresas pela EAESP FGV e MBA em Finanças pelo IBMEC. É CEO da Kick Off Participações e Managing Partner da Kick Off Consultores Associados

O BRASIL hoje é reconhecido como um dos mais promissores do mundo na área de franquias e, nesse contexto, o RENATO nos deu uma aula de empreendedorismo e também que cuidados devemos ter ao adentrar neste mundo das franquias.



## **PALESTRA 8: INICIATIVA E ACABATIVA VOCÊ TERMINA TUDO O QUE COMEÇA?**

**Data:** 28 de novembro de 2019

**Palestrante:** Karla Pierri

Coach de vida certificada pelo IBC

Quantos sonhos são esquecidos? Quantos projetos são abandonados? Quantos objetivos são despriorizados? Como manter o foco? Como conseguir ter motivação? Como desenvolver a disciplina necessária para chegar lá? Estes foram alguns tópicos abordados nessa brilhante palestra da KARLA PIERRI.





# PROJETO

# ATUALIZAÇÃO TECNOLÓGICA

## PARCERIAS TECNOLÓGICAS

Com o sucesso da parceria realizada, nos anos anteriores com a ZEISS, por meio do Diretor Roberto Marques, foi instalado na Escola SENAI Suíço Brasileira, em regime de comodato, um Equipamento de Raio X Industrial, por meio do qual será possível ampliar o escopo de serviços tecnológicos oferecidos pela Escola.

Esse é um novo produto na linha da ZEISS, a qual comprou a Empresa italiana Bosello, em dezembro de 2017, tendo experiência de quase 60 anos de mercado e apresentando, principalmente, soluções para as áreas automotiva, aeroespacial, de fundição e de tubulação.





## MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO

Felipe Caloca

Todos os Projetos são especiais e dentre eles um me emociona muito: o do Jovem Aprendiz, sendo que uma primeira etapa foi finalizada com o primeiro grupo de formandos. Uma caminhada de mais de 2 anos desde o processo de capacitação pela EDUCAR, o processo seletivo do SENAI, a viabilização do contrato de menor Aprendiz, a monitoria por meio da qual todos nós APRENDEMOS - Alunos, Docentes e Mentores - e cujo processo enfoca o desenvolvimento das Competências Tecnológicas e também as Qualidades Pessoais. Esse Processo nos leva a refletir de onde saímos e onde chegamos. Ao observarmos as fotos dos jovens quando alunos na Educar, no SENAI, na Empresa, no processo de Mentoria e agora na Formatura do seu Curso Profissionalizante essa transformação fica evidente. A melhor surpresa é que alguns já estão buscando mais um degrau, a sua graduação.

O relato acima nos enche de orgulho, porém, não podemos deixar de reconhecer os demais Projetos que são

também estratégicos, as Palestras realizadas, as ações em apoio à AACD e as Atualizações Tecnológicas (conexões com as empresas), relatadas neste documento.

Todas essas ações envolvem relacionamentos pessoais, aspectos legais, administrativos e financeiros que exigem dos Gestores da nossa Associação muita dedicação.

Portanto, não podemos deixar de AGRADECER a todos os comprometidos com nosso objetivo que é **DEVOLVER** à nossa sociedade um pouco do que recebemos.

Uma comunidade reflete a consciência e o grau de maturidade dos seus membros.

A nossa consciência é que, por meio do **DEVOLVER**, vamos construir um amanhã melhor que hoje.

**Convido a todos a vivenciar essa experiência.**

---

## COMO PARTICIPAR

Existem diversas formas para a sua participação como associado:

Cadastre-se em: [www.aesb.net.br/cadastro](http://www.aesb.net.br/cadastro)

Seja um associado ativo – Participe das reuniões mensais e colabore com ideias e ações para a concretização dos projetos.

**Seja voluntário – Participe dos projetos.**

---

**ANEXO 1****DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS  
AESB SENAI SUÍÇO-BRASILEIRA  
CNPJ 27.920.866/0001-77**

SALDO EM 31/12/2018		SALDO EM 31/12/2019
ATIVO	R\$ 3.081,49	R\$ 16.024,36
CAIXA	R\$ 10,00	R\$ 10,00
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	R\$ 3.071,49	R\$ 16.014,36
PASSIVO	R\$ 1.974,80	R\$ 27,06
FORNECEDORES	R\$ 975,80	R\$ 0,00
TRIBUTOS	R\$ 999,00	R\$ 27,06
PATRIMÔNIO SOCIAL	R\$ 1.841,12	R\$ 2.082,49
PATRIMÔNIO SOCIAL	R\$ 1.841,12	R\$ 2.082,49
RESULTADO DO EXERCÍCIO	R\$ 241,37	R\$ 13.914,81
RESULTADO DO EXERCÍCIO	R\$ 241,37	R\$ 13.914,81
TOTAL PASSIVO	R\$ 2.840,12	R\$ 2.109,55

## ANEXO 2



### **PARCERIA AESB E A SETECO**

No processo de estruturação da AESB sempre procuramos identificar as melhores competências, em cada campo do conhecimento que envolve as ações da Associação.

Buscando atender todos os aspectos legais, normativos e contábeis da AESB, identificamos a SETECO escritório contábil especializado em Associações e Fundações que se tornou parceira e responde pela contabilidade da AESB.

**Agradecemos a parceria e confiança.**

## ANEXO 3



“A AESB agradece ao Rotary Club de São Paulo Ponte Estaiada pela contribuição com o Projeto Jovem Aprendiz”.

## ANEXO 4

# O SORRISO DO LAGARTO

No dia 18/05/2019, contamos mais uma vez com nosso grande parceiro o restaurante SORRISO DO LAGARTO, que mais uma vez proporcionou uma deliciosa feijoada ocasião em que os MEMBROS da AESB puderam confraternizar junto de suas famílias. Assim, uma vez mais, fica expressamos o nosso muito obrigado ao SORRISO DO LAGARTO pelo espaço, apoio e pela deliciosa feijoada, destacando também que todo o dinheiro arrecadado foi integralmente revertido pelo SORRISO DO LAGARTO à AESB!



## ANEXO 5



No sábado, dia 01/06/2019, aconteceu a nossa já tradicional feijoada junto com a equipe do ROTARY PONTE ESTAIADA, em que contamos mais uma vez com uma ótima organização além de uma comida maravilhosa. Foi um grande momento de confraternização entre os membros da AESB, os mentorados do programa do jovem aprendiz, além do reencontro de várias gerações de formandos do SENAI Suíço-BRASILEIRA e, certamente, futuros membros de nossa associação.

Esse evento é muito importante pois parte da renda é revertida para a AESB, nos ajudando-nos assim a manter os nossos projetos.

**OBRIGADO, ROTARY!**





## ANEXO 6

APOIADOR:



PARCEIROS:



## ANEXO 7





Turma: 1984



**RELATÓRIO** | **AESB**  
2019

Escola SENAI Suíço-Brasileira “Paulo Ernesto Tolle”

Rua Bento Branco de Andrade Filho, 379

Santo Amaro - São Paulo | SP

***[www.aesb.net.br/cadastro](http://www.aesb.net.br/cadastro)***





DEW



# RELATÓRIO | AESB 2019

Escola SENAI Suíço-Brasileira “Paulo Ernesto Tolle”  
Rua Bento Branco de Andrade Filho, 379  
Santo Amaro - São Paulo | SP

[www.aesb.org.br](http://www.aesb.org.br)